

### Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью учебной практики является закрепление и углубление теоретической подготовки обучающегося и приобретение им практических умений, навыков и компетенций в сфере профессиональной деятельности по направлению 38.03.02. «Менеджмент». Подготовка обучающегося, в соответствии с требованиями, установленными федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования, по формированию общепрофессиональной (ОПК-7) и профессиональных (ПК-1, ПК-2) компетенций, способствующих решению профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности, предусмотренными учебным планом и профилем подготовки «Логистика». Вид практики: учебная. Способы проведения практики: стационарная и выездная. Практика проводится в том числе в форме практической подготовки.

### Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.

#### Индикаторы достижения компетенции

ПК-1: владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Знать:

основные теории мотивации, основные теории лидерства и власти, основы делового общения.

Уметь:

организовывать групповую работу на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды; проводить аудит человеческих ресурсов; находить организационно-управленческие решения.

Владеть:

использованием основных теорий мотивации для решения стратегических и оперативных управленческих задач; использованием основных теорий лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач; навыками стратегического анализа организации.

ПК-2: владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Знать:

основные принципы работы в коллективе, особенности становления и развития профессиональной этики как теоретического знания, социальные, этические, конфессиональные и культурные различия при работе в коллективе.

Уметь:

общаться в коллективе в соответствии с этическими нормами и принципами, формировать и обосновывать личную позицию по отношению к проблемам профессиональной этики, формировать свой профессиональный имидж.

Владеть:

навыками работы в коллективе с учетом социальных, этнических и культурных различий, корректным поведением в сфере профессионального и личного общения, искусством делового общения.

### В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

**Знать:**

основные нормативно - методические материалы; источники поступления информации (внешние и внутренние каналы); научные основы и методику работы с источниками информации;

**Уметь:**

организовать информационно-аналитическую работу, работать в источниками информации, составлять отчетность по проделанной информационно-аналитической работы;

**Владеть:**

навыками принятия эффективных управленческих решений.

Трудоёмкость дисциплины/практики: 6 ЗЕ.