

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики**Б1.О.20 Управление персоналом****Специальность/направление подготовки: 23.05.04 Эксплуатация железных дорог****Специализация/профиль: Магистральный транспорт****Цели освоения дисциплины (модуля) / практики**

дать обучающимся знания о роли человека в организации, современной концепции управления персоналом, основах формирования и организации системы управления персоналом, технологии управления персоналом и его развития, оценки эффективности системы управления персоналом, а также основные навыки практической реализации указанных направлений деятельности

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.**Индикаторы достижения компетенций**

ОПК-8 Способен руководить работой по подготовке, переподготовке, повышению квалификации и воспитанию кадров

ОПК-8.1 Организует и координирует работу по обучению и развитию кадров

ОПК-8.2 Составляет трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним

ОПК-9 Способен контролировать правильность применения системы оплаты труда и материального, и нематериального стимулирования работников

ОПК-9.1 Определяет правильность применения оплаты труда работников

ОПК-9.2 Применяет методы материального и нематериального стимулирования для повышения эффективности работы персонала

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен**Знать:**

- основные концепции управления человеческими ресурсами в различных организационных структурах, типологию и факторы командообразования, способы социального взаимодействия
- основы стратегического планирования командной работы
- способы целеполагания, определения и реализации приоритетов собственной деятельности и самооценки
- возможности, инструменты непрерывного образования, его значение для реализации траектории саморазвития
- виды, методы обучения персонала, принципы организации работы по подготовке, переподготовке, повышению квалификации работников.
- нормы, правила, структуру и назначение, условия заключения трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним в соответствии с трудовым законодательством.
- виды, функции, структуру системы оплаты труда, принципы организации, способы государственного регулирования оплаты труда.
- теории, основы, механизмы, методы материального и нематериального стимулирования работников для повышения производительности труда, методы оценки эффективности системы материального и нематериального стимулирования работников

Уметь:

- вести отбор членов команды для достижения поставленной цели
- планировать командную работу, предвидеть результаты (последствия) как личных, так и коллективных действий
- использовать инструменты и методы самооценки, определяет приоритеты саморазвития и профессионального роста
- соотносить цели, способы и средства выполнения деятельности с её результатами, выстраивать карьерограмму и подбирать инструменты непрерывного образования
- организовать и координировать работу по обучению и развитию кадров, конструктивно обсуждать зоны роста сотрудников на основе фактов их рабочей деятельности, определять потребности в обучении работников.
- использовать нормативно-правовую базу при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним, находить ошибки и несоответствия при заключении трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним.
- осуществлять контроль соответствия формы оплаты труда и вида деятельности работника, находить и устранять ошибки в системе оплаты труда работников
- убеждать, мотивировать и оказывать влияние без использования административного давления. применять на практике

Владеть:

- навыком конструктивного решения конфликтов и противоречий в командной работе
- навыком постановки цели в условиях командной работы и решения поставленных задач

- инструментами и методами определения цели и задачи цели саморазвития и профессионального роста, планирования и управления временем при выполнении конкретных задач, проектов, при достижении поставленных целей
- методами и инструментами непрерывного образования (образования в течение всей жизни) для реализации траектории саморазвития, навыками самоконтроля и рефлексии, позволяющие самостоятельно корректировать обучение по выбранной траектории
- навыком определения сильных сторон и ограничений работников, методами развития сотрудников с учетом приоритета их развития и потребностей организации
- навыками анализа трудовых договоров и дополнительных соглашений с разными категориями работников
- навыками экономически правильного формулирования и постановки задач в области оплаты труда
- приемами и методами оценки эффективности материальной и нематериальной системы стимулирования работников

Трудоёмкость дисциплины/практики: 3 ЗЕ.