

Удп: 23.03.01-23-1-ТТП6.plm.pdf
Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Гаранин Максим Алексеевич
Должность: Ректор
Дата подписания: 05.10.2023 15:59:03
Уникальный программный ключ:
7708e3a47e66a8ee02711b298d7c78bd1e40bf88

Аннотация рабочей программы дисциплины (модуля) / практики
Б1.О.19 Менеджмент

Специальность/направление подготовки: 23.03.01 Технология транспортных процессов
Специализация/профиль: Транспортная логистика

Цели освоения дисциплины (модуля) / практики

Целью дисциплины «Менеджмент» является профессиональная подготовка в составе базовых дисциплин цикла «Обязательная часть» в соответствии с требованиями, установленными федеральным государственным образовательным стандартом (приказ Минобрнауки России от 07.08.2020г. № 911) для формирования у обучающихся универсальных УК - 2, УК - 3 и общепрофессиональных ОПК - 2 компетенций, способствующих решению профессиональных задач в соответствии с видами профессиональной деятельности.

Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)/практики.
Индикаторы достижения компетенций

- ОПК-2 Способен осуществлять профессиональную деятельность с учетом экономических, экологических и социальных ограничений на всех этапах жизненного цикла транспортно-технологических машин и комплексов;
- ОПК-2.3 Применяет теоретические основы менеджмента при решении профессиональных задач
- УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений
- УК-2.2 Формулирует проектную задачу, определяет способы ее решения средствами проектного управления
- УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде
- УК-3.1 Организует и координирует работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнения её членов
- УК-3.2 Вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели

В результате освоения дисциплины (модуля)/практики обучающийся должен

Знать:

Типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования. Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, коммуникаций, лидерства и управление конфликтами. Типы организационной культуры и методы ее формирования. Основные концепции, модели и механизмы, состав и содержание специализацией менеджмента. Основные этапы развития менеджмента как науки и профессии; принципы развития и закономерности функционирования организации, функции и задачи менеджера в современной организации.

Уметь:

Проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования. Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач. Разрабатывать и реализовывать стратегию, тактику менеджмента. Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций.

Владеть:

Методами проектирования организационной структуры организации, распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования. Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль). Навыками оценки конкурентной позиции организации и выбора стратегии роста организации, применение методов комплексного анализа для достижения стратегических целей и повышения конкурентоспособности компании. Навыками разработки и расчета ключевых показателей эффективности деятельности организации.

Трудоёмкость дисциплины/практики: 4 ЗЕ.