



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор СамГУПС

Д.В. Железнов

« 12 » декабря 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Лингвистическом центре при Самарском государственном университете путей сообщения

1. Общая часть

- 1.1. Лингвистический центр (далее – ЛЦ) создан с целью удовлетворения растущего в обществе спроса на дополнительное лингвистическое образование и виды интеллектуальных услуг, функционально ориентированных на развитие и совершенствование коммуникативно-речевых компетенций человека. Концептуально-идеологическим обоснованием необходимости активизации деятельности СамГУПС в этом направлении является понимание роли и места лингвистического/иноязычного образования как важнейшего фактора личностного и профессионально-карьерного самоутверждения человека в современном информационном обществе. Статусно-значимой целью создания ЛЦ является также более полная реализация научно-педагогического потенциала и организационно-технологического опыта кафедры иностранных языков СамГУПС.
- 1.2. ЛЦ является функционально-структурным подразделением в составе системы дополнительного образования СамГУПС. Все рамочные условия функционирования, установленные для реализации дополнительной учебно-образовательной деятельности СамГУПС, действуют и в отношении ЛЦ.
- 1.3. ЛЦ осуществляет свою деятельность на основании действующего законодательства РФ в сфере образования, Устава СамГУПС и настоящего Положения.
- 1.4. ЛЦ мыслится как инновационная учебно-технологическая единица в составе вуза, которая функционирует в режиме мобильного, профессионально-квалифицированного и эффективного реагирования на динамику социального спроса и потребности в секторе рынка, условно презентуемом здесь как «Языковое образование и развитие личности».
- 1.5. ЛЦ оказывает свои услуги на платной (хозрасчетной) основе.

2. Задачи и функции. Предмет деятельности

- 2.1. ЛЦ призван решать задачи совершенствования системы лингвистического образования в СамГУПС и расширения контингента его получателей в городе и регионе. ЛЦ осуществляет учебно-образовательную, консультационную, тренинговую, информационную и организационно-внедренческую деятельность в сфере прикладных лингвистических технологий, охватывая при этом широкий спектр интеллектуальных запросов общества, относимых к фундаментальной гуманитарной проблеме «Языковое образование и развитие личности».
- 2.2. Адресатом услуг ЛЦ могут быть представители всех возрастных, социальных, профессиональных и других слоев общества, демонстрирующие заинтересованность в повышении своего интеллектуального, коммуникативного, культурологического, имиджевого и эмоционально-волевого потенциала.
- 2.3. В концепцию создания ЛЦ заложены следующие направления его деятельности:
 - подготовка специалистов с дополнительной квалификацией «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации»;
 - курсы иностранных языков в широком разнообразии учебно-технологических форм (продолжительность, цели и задачи обучения, принципы формирования групп, набор изучаемых языков, место проведения, глубина лингвистического освоения языка и т.д.); ЛЦ не имеет ограничений по конкретному набору изучаемых при нем языков;
 - практикум по искусству эффективного общения, ориентированный на развитие речевой инициативы и коммуникабельности в различных сферах практической деятельности человека; лингвистическими объектами данного вида деятельности могут быть как русский, так и иностранные языки;
 - консультационная и организационно-внедренческая работа в интересах развития международной академической мобильности и межкультурных коммуникаций;
 - могущие появиться в перспективе социального развития иные виды деятельности, если они способствуют совершенствованию языковой личности, востребованы обществом и юридически обоснованы.

3. Организация управления и работы ЛЦ

- 3.1. Работа ЛЦ по всем аспектам его деятельности осуществляется на основе соответствующего приказа ректора СамГУПС.
- 3.2. Текущее управление деятельностью ЛЦ осуществляет его руководитель как лицо, в полной мере осознающее ответственность и значимость

данного направления деятельности СамГУПС и обладающее необходимым опытом управления учебно-технологическим процессом в сфере лингвистического образования.

- 3.3. Руководитель ЛЦ подотчетен проректору по связи с производством и согласовывает с ним организационно-технологические, структурно-функциональные и финансовые вопросы в рамках деятельности ЛЦ.
- 3.4. Штат ЛЦ формируется конгруэнтно объему выполняемых им задач и утверждается приказом ректора. К ведению учебной работы привлекаются высокопрофессиональные педагоги, в том числе – работающие в других образовательных учреждениях.
- 3.5. ЛЦ осуществляет свою деятельность на основе договора, заключаемого между СамГУПС и получателем услуги ЛЦ.
- 3.6. ЛЦ проводит разноплановую рекламно-информационную работу по привлечению интереса к своей деятельности.

4. Гарантии по сертификации и качеству работы

- 4.1. ЛЦ руководствуется по всему спектру своей деятельности действующими в данной области официальными стандартами и параметрами качества.
- 4.2. По дополнительной образовательной программе «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации» СамГУПС выдает слушателю диплом о профессиональной переподготовке. Условием его выдачи является наличие на руках слушателя диплома об основном высшем образовании. Ответственным за документационное сопровождение данного вида учебно-образовательного процесса является руководство ЛЦ.
- 4.3. По видам деятельности «Курсы иностранных языков» и «Искусство эффективного общения» ЛЦ гарантирует выдачу соответствующего документа (удостоверение, сертификат) о пройденной образовательной программе.
- 4.4. Объем и качество оказываемых ЛЦ консультационных услуг по международным лингвистическим образовательным программам должны соответствовать сложившимся в данной сфере параметрам и стандартам.

5. Сотрудничество и внешние связи

- 5.1. ЛЦ концептуально и функционально связан теснейшим образом с кафедрой иностранных языков и сотрудничает с ней по целому ряду направлений (общая материально-техническая и учебно-методическая база, стратегия модернизации и интенсификации образовательных

технологий, кадровое обеспечение учебно-образовательного процесса, развитие внешних связей).

- 5.2. ЛЦ работает в рамках единого плана развития и расширения функционально-технологической активности университета и координирует свою деятельность с другими его подразделениями по мере совпадения социально-актуализованных целей и задач.
- 5.3. ЛЦ ведет мониторинговую и маркетинговую работу по поиску корпоративных клиентов в других организациях, учреждениях и предприятиях города и области.
- 5.4. ЛЦ в определенных случаях может сотрудничать на договорной основе с аналогичными учебно-образовательными структурами для реализации каких-либо крупных взаимовыгодных проектов.
- 5.5. ЛЦ ведет постоянный поиск зарубежных партнеров для осуществления совместной деятельности в рамках общегуманитарной программы развития языковой личности.
- 5.6. Руководство ЛЦ имеет право самостоятельно вести переговоры и обсуждать условия договоров о совместной деятельности с предприятиями, организациями, учреждениями и отдельными лицами по профилю деятельности ЛЦ.

6. Финансово-экономические аспекты

- 6.1. ЛЦ выступает как хозрасчетная структурная единица, самостоятельно обеспечивающая в полном объеме финансовые условия своей деятельности.
- 6.2. В текущей работе и при принятии концептуально значимых решений ЛЦ руководствуется принципом экономической целесообразности. Руководство ЛЦ обязуется обеспечивать оптимальный баланс между естественным стремлением к увеличению показателей рентабельности и необходимостью осуществления затрат на модернизацию учебного процесса, приобретение учебной литературы, повышение квалификации преподавателей.
- 6.3. Доходы от деятельности ЛЦ распределяются следующим образом:
 - 20% поступает в централизованный фонд СамГУПС;
 - 80% остаются в распоряжении руководства ЛЦ и расходуются по утвержденной ректором смете, базовыми составляющими которой являются: а) оплата труда преподавателей, б) оплата труда руководства ЛЦ, в) развитие материальной и учебно-методической базы кафедры иностранных языков и ЛЦ, г) повышение квалификации преподавателей.
- 6.4. Размер оплаты труда в рамках деятельности ЛЦ зависит от уровня рентабельности ЛЦ, от существующей региональной конъюнктуры в

данной сфере, а также от квалификации и эффективности труда каждого сотрудника.

- 6.5. В соответствии со сложившейся практикой ЛЦ требует предоплаты за оказываемые им услуги. При длительных формах обучения оплата вносится по семестрам.

7. Делопроизводство

- 7.1. ЛЦ ведет делопроизводство согласно нормам, действующим в отношении структур СамГУПС, занимающихся дополнительными образовательными программами.
- 7.2. По каждому направлению своей деятельности ЛЦ разрабатывает и ведет технологическую документацию (учебные планы, рабочие программы, учет контингента пользователей услуг, учет рабочего времени и оплаты труда).
- 7.3. Контроль за ведением делопроизводства во всех его аспектах (номенклатура, сроки, соответствие принятым стандартам, хранение) лежит на руководителе ЛЦ.

8. Реорганизация и ликвидация ЛЦ

- 8.1. ЛЦ может быть реорганизован или ликвидирован при наличии объективных оснований для этого.
- 8.2. Решение о реорганизации или ликвидации ЛЦ оформляется приказом ректора СамГУПС.