



МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИВОЛЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ
(ПривГУПС)

П Р И К А З

«02» 06. 2026 г. г.о. Самара

№ 267

О проведении конкурса на замещение
должности главного научного сотрудника
управления научных работ

В соответствии с Приказом Министерства науки и высшего образования РФ от 05.08.2021 г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», руководствуясь Положением о порядке замещения должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения», утвержденным приказом ректора от 19.11.2019 г. №574

п р и к а з ы в а ю:

1. Объявить конкурс на замещение должности главного научного сотрудника управления научных работ – 0,5 ставки.
2. Определить следующие условия проведения конкурса:

Дата проведения конкурса.	04.08.2026 года
Место проведения конкурса.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский государственный университет путей сообщения» (ПривГУПС), г. Самара, ул. Свободы 2В, ауд. 5216, 13.00 местного времени
Дата начала приема заявок на участие в конкурсе.	02.06.2026 года
Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе.	03.08.2026 года
Полное наименование должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс.	Главный научный сотрудник управления научных работ

Квалификационные требования к должности.	Ученая степень доктора социологических наук. Наличие крупных научных трудов и реализованных на практике проектов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.
Области наук, в которых предполагается работа претендента.	Социологические и философские науки.
Требование к кандидату в части количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы.	1. Монографии или статьи RSCI за последние 5 лет – не менее 1. 2. Статьи в журналах, включенных в перечень ВАК за последние 5 лет – не менее 9. 3. Индекс Хирша – не менее 25. 4. Не менее 3 защищенных кандидатов наук.
Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций.	Договор по основному месту работы. Трудовые функции: Формирование новых направлений исследований и разработок, организация составления программы работ, определение методов и средств их проведения. Осуществление научного руководства проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе по научно-техническим программам, непосредственное участие в их проведении. Участие в формировании планов научно-исследовательских работ, координация деятельности соисполнителей, участвующих при совместном исполнении работ с другими учреждениями (организациями), в порученных ему тематиках. Обобщение получаемых результатов, проведение научно-исследовательской экспертизы законченных исследований и разработок. Определение сферы применения результатов научных исследований и разработок и обеспечение научного руководства практической реализации этих результатов. Формирование направлений развития центра компетенций в области философской антропологии и философии культуры. Участие в формировании направлений развития исследований в области философской антропологии и философии культуры. Обеспечение соблюдения требований законодательства в части защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию, при выполнении своих должностных обязанностей. Представление полугодового отчета и плана по своей деятельности, утверждаемых руководством. Соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины, правил по охране труда и пожарной безопасности. Соблюдение Устава, Правил внутреннего распорядка и других локальных актов университета. Участие в работе диссертационного совета по профилю научно-исследовательской деятельности, подготовке и проведении на

	базе Университета научных, научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, круглых столов. Проведение экспертизы диссертаций, научных статей, конкурсных научных работ.
Срок трудового договора.	5 (пять) лет
Срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.	Должностной оклад составляет 33 448 (Тридцать три тысячи четыреста сорок восемь) рублей 00 коп. Размер заработной платы, а также возможный размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда ПривГУПС.
Возможные социальные гарантии.	В соответствии с Коллективным договором ПривГУПС

3. Сформировать конкурсную комиссию по проведению конкурса на замещение должности главного научного сотрудника управления научных работ и определить ее состав:

Гаранин Максим Алексеевич – ректор ПривГУПС, председатель комиссии;

Гнатюк Максим Александрович – первый проректор, заместитель председателя комиссии;

Башаркин Максим Викторович – руководитель управления научных работ, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Тепляков Валерий Борисович – председатель профсоюзного комитета сотрудников ПривГУПС;

Усов Владимир Николаевич – к.с.н., министр молодежной политики Самарской области;

Гнатюк Кристина Юрьевна – председатель совета регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых» Самарской области, директор АНО "Центр реализации проектов «Молодёжь Волги»;

Новоселов Алексей Игоревич – командир Самарского регионального отделения молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды»;

Четверушкина Анастасия Олеговна – председатель Самарского Союза Молодежи – территориальной общественной организации «Российского союза молодежи» в Самарской области.

4. Объявление о проведении конкурса разместить на официальном сайте ПривГУПС.

Ректор



М.А. Гаранин