



П Р И К А З

От «12» 09 2023 г.

№ 579

[О проведении конкурса на замещение должности]
главного научного сотрудника института
управления и экономики

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 05.08.2021 г. №715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», руководствуясь Положением о порядке замещения должностей научных работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения», утвержденным приказом ректора от 19.11.2019 г. №574

п р и к а з ы в а ю :

1. Объявить конкурс на замещение должности главного научного сотрудника института управления и экономики, 0,5 ставки.
2. Определить следующие условия проведения конкурса:

Дата проведения конкурса.	20.11.2023 года
Место проведения конкурса.	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения» (СамГУПС), г. Самара, ул. Свободы 2В, ауд. 214 (зал заседаний Ученого совета).
Дата начала приема заявок на участие в конкурсе.	18.09.2023 года.
Дата окончания приема заявок на участие в конкурсе.	17.11.2023 года.
Полное наименование должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс.	Главный научный сотрудник института управления и экономики, 0,5 ставки.
Квалификационные требования к должности.	Ученая степень доктора технических наук. Наличие крупных научных трудов и реализованных на практике проектов. Научный авторитет в соответствующей области знаний.

Области наук, в которых предполагается работа претендента.	Автоматизация, информатизация и цифровизация на железнодорожном транспорте.
Примерный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Статьи в журналах, включенных в категории К1, К2, или монографии, в год – 1. 2. Статьи в журналах, включенных в перечень ВАК, в год – 1. 3. Статьи, индексируемые в Российском индексе научного цитирования (РИНЦ), в год – 1. 4. Количество заявок в год на конкурсы и гранты федерального или отраслевого уровня – 1.
Условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций.	<p>Договор по совместительству. Трудовые функции:</p> <p>Формирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения.</p> <p>Осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, в том числе и по научно-техническим программам, непосредственно участвует в их проведении.</p> <p>Участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном исполнении работ с другими учреждениями (организациями), в порученных ему тематиках.</p> <p>Обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок.</p> <p>Определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализации этих результатов.</p> <p>Формирует направления развития центра компетенций по инженерным расчетам и математическому моделированию.</p> <p>Участвует в разработке учебных (образовательных) курсов и учебно-методических материалов по приемам работы с программными комплексами в области инженерных расчетов и математического моделирования.</p> <p>Обеспечивает соблюдение требований законодательства в части защиты детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию, при выполнении своих должностных обязанностей.</p> <p>Представляет годовой отчет и план по своей деятельности, утверждаемые руководством.</p> <p>Соблюдает исполнительскую и трудовую дисциплину, правила по охране труда и пожарной безопасности.</p> <p>Соблюдает Устав, Правила внутреннего распорядка и другие локальные акты университета.</p> <p>Участвует в подготовке и проведении на базе Университета научных, научно-практических конференций, симпозиумов, семинаров, круглых столов.</p>

	Проводит экспертизу диссертаций, научных статей, конкурсных научных работ.
Срок трудового договора.	5 лет
Срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.	Аттестация проводится не реже одного раза в два года, но не ранее чем через один год после приема/перевода на замещаемую должность. Должностной оклад составляет 32 618 (Тридцать две тысячи шестьсот восемнадцать рублей) 00 копеек Размер заработной платы, а также возможный размер стимулирующих выплат устанавливается в соответствии со штатным расписанием и Положением об оплате труда СамГУПС.
Возможные социальные гарантии.	В соответствии с Коллективным договором СамГУПС.

3. Сформировать конкурсную комиссию по проведению конкурса на замещение должности главного научного сотрудника института управления и экономики и определить ее состав:

Гаранин Максим Алексеевич – ректор СамГУПС, председатель комиссии;

Романова Полина Борисовна – проректор по научной работе и инновациям, заместитель председателя комиссии;

Наместников Сергей Сергеевич – руководитель управления научных работ, секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Москвичев Олег Валерьевич - директор института управления и экономики СамГУПС;

Тепляков Валерий Борисович – председатель профсоюзного комитета сотрудников СамГУПС;

Михеева Татьяна Ивановна - д.т.н., профессор кафедры «Организация и управление перевозками на транспорте» Самарского национального исследовательского университета имени академика С. П. Королёва, генеральный директор ООО «Научно-производственный центр «Интеллектуальные транспортные системы» («НПЦ «ИТС»);

Ефремов Владимир Алексеевич - к.т.н., заместитель генерального директора акционерного общества «Научно-производственный центр «Инфотранс» (АО «НПЦ Инфотранс»).

4. Объявление о проведении конкурса разместить на официальном сайте СамГУПС.

5. Приказ о проведении конкурса на замещение должности главного научного сотрудника института управления и экономики от 11.09.2023 г. №575 считать недействительным.

И.о. ректора



А.В. Субботин


